

# Zorgcampus de Peel

Goede zorg in de regio, verleend door goed opgeleide mensen die klaar zijn om in te spelen op de vragen van patiënten, cliënten én zorgorganisaties, nu en in de toekomst. Dat is het doel van Zorgcampus de Peel. Dit samenwerkingsverband van de vijf grootste zorgorganisaties in de regio en de opleidingsinstituten ROC ter AA en Fontys Hogescholen, trekt gezamenlijk op om de continuïteit van een kwalitatief hoogwaardige zorg in de regio te waarborgen en verder te ontwikkelen. De bij de zorgcampus betrokken zorgorganisaties leveren gezamenlijk per jaar zorg en diensten aan meer dan 40.000 patiënten/cliënten, bieden gezamenlijk ruim 10.000 arbeidsplaatsen in de regio, en staan gezamenlijk voor een jaaromzet van ruim 550 miljoen euro.

## VAN HZA NAAR ZORGCAMPUS DE PEEL

Onder de noemer Zorg Academie Helmond en de Peel (HZA) werken Savant Zorg, Elkerliek ziekenhuis, GGZ Oost Brabant, de Zorgboog, ORO en ROC ter AA (MBO) al sinds 2012 samen aan arbeidsvraagstukken, zoals opleiding, arbeidsmarkt en ontwikkeling.

Uitgangspunt was dat een betere afstemming tussen de zorgaanbieders en de opleidingsinstituten van essentieel belang is om het leeraanbod optimaal aan te laten sluiten op de specifieke vragen vanuit het werkveld.

Dit jaar krijgt die samenwerking, onder meer met de aansluiting van Fontys Hogescholen (HBO), een nieuwe impuls. Vanaf 2016 gaat de samenwerking verder onder de naam Zorgcampus de Peel. Naast de eerder genoemde aspecten richt Zorgcampus de Peel zich ook nadrukkelijk op de thema's: onderzoek, ontwikkeling en innovatie.

## DOELEN

Behouden en vinden van goede medewerkers voor de zorgsector in de regio door het realiseren van een kwalitatief en kwantitatief optimale bemensing en het duurzaam inzetbaar en gemotiveerd houden van medewerkers voor de zorgsector.

Om dit te realiseren wordt expliciet rekening gehouden met de veranderende eisen van de samenleving, de ambities van het platform 'Peel Duurzaam Gezond' en de hieruit voorkomende eisen voor medewerkers in de zorg. Onderzoek en innovatie zijn hiertoe noodzakelijk.

- 1 Het ontwikkelen van een gezamenlijke visie en strategie voor de regionale arbeidsmarkt (strategisch personeelsbeleid en planning).
- 2 Verbeteren van het imago van de zorgsector in de Peelregio, zodat het aantrekkelijk is om in de zorg en in de Peelregio te werken.

roc teraa

elkerliek  
ZIEKENHUIS

de Zorgboog  
voor alle generaties

GGZ Oost Brabant

ORO  
ziet kansen

Fontys

savant  
zorg

- 3 Medewerkers ondersteunen in het duurzaam verbeteren van hun kwaliteit, zodat zij flexibel en breed inzetbaar blijven.
- 4 Functies aantrekkelijk maken door middel van het verbinden van persoonlijke ambities met die van Peel Duurzaam Gezond. Een hoge mate van zelfsturing in eigen ontwikkeling is hierbij een vanzelfsprekend vertrekpunt van denken.
- 5 Gezamenlijk opleiden (opleidingsbeleid) van beroepskrachten voor de zorgsector in de regio, zowel vanuit een kwantitatief als vanuit een kwalitatief perspectief.
- 6 Pro-actief faciliteren van stages vanuit de opleidingsorganisaties binnen de zorg.
- 7 Innoveren, al of niet in samenwerking met bedrijven en/of andere sectoren, in het ontwikkelen van nieuwe beroepen en functies, het ontwikkelen van daarbij passende opleidingen en het promoten van deze 'nieuwe' beroepen op de arbeidsmarkt.

### **SAMENWERKING**

De zorgcampus legt, om haar doelen te bereiken, verbindingen met partners die daarbij een rol kunnen spelen, zoals het bedrijfsleven en de lokale overheid.

#### ***Bedrijfsleven***

Er wordt een krapte op de arbeidsmarkt verwacht, maar ondertussen neemt de vraag naar zorg, met name door de vergrijzing, toe. Als we effectiever willen organiseren, raken we ook thema's als techniek, logistiek, telecom, ICT en gastvrijheid. Actief samenwerken met het bedrijfsleven kan zorgen voor nieuwe ideeën of innovatieve oplossingen op deze gebieden. Op basis van concrete plannen wordt het bedrijfsleven dan ook bij Zorgcampus de Peel betrokken.

#### ***Lokale overheid***

Met de transities in de zorg hebben gemeenten een zware verantwoordelijkheid gekregen op het gebied van zorg en ondersteuning die voorheen provinciaal of landelijk werden geregeld. De verantwoordelijkheden voor het kwaliteitsniveau en de in dit kader noodzakelijke opleidingsprogramma's hangen hier vanzelfsprekend nauw mee samen. Gemeenten moeten deze verantwoordelijkheden vorm geven met minder geld, terwijl de zorgkosten stijgen. Ook dit vraagt om een effectieve en efficiënte organisatie. Ontschotting, ketenzorg en innovatie kunnen hier aan bijdragen. Samenwerking en slimmer organiseren leiden tot een betere en efficiënte zorg, die in het belang is van burgers én gemeenten. De zorgaanbieders zetten in op meer betrokkenheid van de gemeenten op hun functie voor de Peel-regio door betere informatieverstrekking en door hen te betrekken bij doelen en resultaten van ontwikkelingen in de sector, zoals de effecten van een zorgcampus.

### **PEEL DUURZAAM GEZOND**

Zorgcampus de Peel maakt deel uit van Peel Duurzaam Gezond. Binnen dit platform maken zorg- en welzijnsorganisaties in de Peelregio zich samen sterk om te komen tot een regionale aanpak van zorg en welzijn in de Peel. Het doel is een goed leven voor alle inwoners. De ondersteuning op het gebied van zorg en welzijn moeten zij ervaren als een geoliede machine die invoegt op hun leven.